



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากร
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

- ๑.๑ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำคำรับรองโดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ตัวและน้ำหนักของตัวชี้วัดทุกตัวรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
- ๑.๒ ก่อนจัดทำคำรับรองให้เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินสามารถเปลี่ยนงานไปยังกลุ่มที่ถนัดมากกว่าได้ โดยเป็นไปตามความสมัครใจ แต่หากผู้รับการประเมินประสงค์จะปฏิบัติงานในกลุ่มภารกิจงานเดิม ให้พิจารณางาน และกำหนดหลักเกณฑ์ที่มีความเหมาะสม

๒. วิธีการ ขั้นตอน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

- ๒.๑ ให้มีการพูดคุยปรึกษาหารือในองค์กร เพื่อที่จะหาแนวทางช่วยกันพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้มีผลงานดีขึ้น
- ๒.๒ ให้มีเพื่อนร่วมงานหัวหน้างานกำกับ แนะนำ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
- ๒.๓ เมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการพร้อมแสดงผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรอง
- ๒.๔ หากผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๗๐) ให้พิจารณาส่งตัวไปช่วยราชการในรอบการประเมินถัดไป โดยตกลงกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือให้พัฒนาโดยการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของกรมต้นสังกัด หรือสำนักงาน กพ. ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้มีหัวหน้างานและผู้ร่วมงาน พูดคุยซักถามให้คำแนะนำในการเรียนด้วย
- ๒.๕ หากผลการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบเพื่อรายงานไปยังกรมต้นสังกัดและดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ต่อไป

จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพบรียว หิรัญเกิด)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเทพสถิต